

# Vrijstelling

Sinds 1 juli 2014 is het mogelijk om de duur van de opleiding af te stemmen op de individuele aios. Dat is vastgelegd in de [Regeling Individualisering Opleidingsduur](#) van het CGS. De term 'vrijstelling' wordt gebruikt om verkorting te krijgen van de opleidingsduur.

## Doel

Doel van de regeling is het mogelijk te maken dat de aios zo lang als nodig en wenselijk en zo kort als verantwoord is, wordt opgeleid, mits de aios de eindcompetenties kan behalen (toelichting artikel B.5. Kaderbesluit CGS). Elke aios is anders en effectief opleiden is maatwerk. Voldoe je aan de voorwaarden, dan kun je vrijstelling aanvragen voor:

1. huisartspraktijkstage: werkervaring als arts bij een erkende huisartsopleider in een erkende huisartsopleidingspraktijk. Het hoofd van de opleiding bepaalt de relevantie van de verworven competenties
2. klinische stage (6 maanden)
3. stage chronische ziekten en complexe problematiek (3 maanden)
4. stage psychiatrische ziekten en psychosociale problematiek (3 maanden)

## Regels en voorwaarden

- Het hoofd van je opleidingsinstituut beoordeelt de relevantie van je ervaring en daarmee of je voor vrijstelling in aanmerking komt.
- Naast op inhoud relevant, moet de ervaring zijn opgedaan als arts in een erkende opleidingsorganisatie bij een erkende opleidingsprofessional
- De duur van de ervaring is minimaal 26 weken fulltime.
- De minimale opleidingsduur van de opleiding bedraagt 1 jaar na aftrek van de verworven vrijstellingen (Europese Richtlijn 2005/36/EG).
- Vrijstelling wordt verleend op basis van Eerder Verworven Competenties, de zgn EVC's, op onderdelen van de opleiding waarin de verschillende competenties aan de orde komen. Bij elke vrijstellingsaanvraag moet de aios aantoonbaar maken, dat de competenties van het opleidingsonderdeel waarvoor de vrijstelling aangevraagd door gelijkwaardige werk- en of opleidingservaring zijn verworven.
  1. De aios toont de eerder verworven competenties (EVC's) aan door middel van een portfolio met door medisch eindverantwoordelijke getekende verklaringen betreffende:
  2. de erkenning als opleidingsinrichting van de instelling en als opleidingsprofessional waar de werkervaring opgedaan is,
- de duur en de inhoud van de werkervaring en de hiermee verkregen en gebleken competenties.
- De competenties die moeten worden bereikt, staan beschreven in de Competentiebeoordelingslijst (ComBeL) per opleidingsonderdeel. Aan de hand van deze lijsten kan de aios (en opleider) de vereiste competenties en indicatoren met de werkervaring behaalde EVC's beschrijven.

## Relevante ervaring voor vrijstellingen

### Huisartspraktijkstage:

- Ervaring op het gebied van de huisartsgeneeskunde bij een erkende huisartsopleider in een erkende huisartspraktijk kan bijdragen aan een door het hoofd vast te stellen vrijstellingsduur.

### Klinische stage:

- Voor volledige vrijstelling van de klinische stage wordt uitsluitend ervaring op het gebied van spoedeisende geneeskunde/chirurgie als relevant beschouwd.
- Ervaring op het gebied van interne geneeskunde, kindergeneeskunde of obstetrie/gynaecologie kan bijdragen aan een vrijstelling van maximaal 3 maanden voor de klinische stage.
- Ervaring opgedaan in een ander specialisme dan spoedeisende geneeskunde/ chirurgie, interne geneeskunde, obstetrie/gynaecologie of kindergeneeskunde (zoals bijvoorbeeld cardiologie of longziekten) kan individueel inhoudelijk worden beoordeeld op de vraag of op basis daarvan een bijdrage aan de vrijstelling voor een klinische stage kan worden verleend.

### Stage chronische ziekten en complexe problematiek:

- Voor vrijstelling van een stage chronische ziekten/complexe problematiek wordt ervaring op het gebied van verpleeghuisgeneeskunde, klinische geriatrie of revalidatiegeneeskunde als relevant beschouwd.
- Werkervaring in de neurologie of interne geneeskunde leidt zelden tot vrijstelling voor de chronische stage.

### Stage psychiatrische en psychosociale problematiek:

- Voor vrijstelling van een stage psychiatrische en psychosociale problematiek wordt ervaring in het specialisme psychiatrie als relevant beschouwd.

Algemeen geldt voor alle aanvragen en toekenningen:

- Werkervaring binnen één afdeling of instelling geldt veelal voor één vrijstelling van een opleidingsonderdeel. Als de aios werkervaring binnen één instelling toch wil laten aanmerken voor meerdere vrijstellingen dan dient de periode evenredig lang te zijn en de EVC's te zijn onderbouwd.
- De duur van een verleende vrijstelling bedraagt ten hoogste de duur van het betreffende opleidingsonderdeel.
- Als een vrijstelling wordt verleend is de aios vrijgesteld van het praktijk- én het cursorisch onderwijs van het betreffende opleidingsonderdeel.
- De vrijstelling wordt bij aanvang van de opleiding voorlopig toegekend en na 6 maanden opleiding definitief vastgesteld.
- Na de definitieve vaststelling is de aios verplicht om van de verleende vrijstelling gebruik te maken.

## Aanvragen

Informatie over de aanvraag tot vrijstelling ontvang je van het opleidingsinstituut na plaatsing. Het aanvraagformulier kun je downloaden via [huisartsopleiding.nl/vrijstelling](https://huisartsopleiding.nl/vrijstelling).

## Procedure

### Verwerking van de aanvraag

1. Het secretariaat van het opleidingsinstituut verzamelt de aangeleverde formulieren, bewijsstukken en eventuele correspondentie hierover.
2. Het hoofd van het opleidingsinstituut of de door hem/haar gemandateerde medewerker beoordeelt de aangevraagde vrijstellingen en formuleert een voorstel aan de aios over de vrijstellingen die voorlopig zal worden toegekend.
3. De aios ontvangt een voorstel over de vrijstellingsaanvraag die **voorlopig** zal worden toegekend.
4. Tijdens het eerste en tweede voortgangsgesprek bespreekt de aios de voorlopig toegekende vrijstellingen met de opleider en de groepsbegeleiders. Doel van deze besprekingen is om in te schatten of de aios de voor de vrijstelling noodzakelijk competenties inderdaad bezit: opleider en groepsbegeleider motiveren waarom zij de voorlopige vrijstelling niet in een definitieve omzetten.
5. Na het tweede voortgangsgesprek (bij voorkeur in maand 6 van de opleiding) maakt de aios gemotiveerd kenbaar of hij/zij wil afwijken van de voorlopig toegekende vrijstellingen (vrijstelling intrekken of extra aanvragen).

### Beslissing Hoofd

Na de 2e voortgangsbespreking stelt het hoofd van de opleiding de vrijstellingen definitief vast en wordt het IOS (individueel opleidingsschema) van de aios hierop bijgesteld.

De aios informeert (conform art. B11 lid 2 Kaderbesluit CGS) de RGS over het gewijzigde IOS (uploaden in Mijn RGS).