**Folder 2**

**Samenvatting nieuwe Leidraad voor het leren dienstdoen**

 **Voor alle betrokkenen op de huisartsenpost**

****

**Leren dienstdoen op de huisartsenpost is een onderdeel van de opleiding voor aios huisartsgeneeskunde. In de** [**Leidraad Diensten**](https://www.huisartsopleiding.nl/wp-content/uploads/Leidraad-diensten-spoedzorg.pdf) **staan de randvoorwaarden voor het leren dienstdoen op de huisartsenpost. Vanaf november 2022 is de Leidraad vernieuwd.**

Deze folder 2 is een samenvatting van de vernieuwde Leidraad Diensten.

Folder 1 bevat de basisinformatie over spoedzorg en de huisartsopleiding op de huisartsenpost.

**Leren dienstdoen op de huisartsenpost in een notendop**

* Spoedzorg op de huisartsenpost: de aios bekwaamt zich in de rol van consultarts en visitearts en in de taken van instroommanagement (triëren, superviseren en autoriseren).
* Er zijn 2 opleidingsperiodes in de huisartsenpraktijk:
	1. 1e periode in het 1e jaar van de huisartsopleiding;
	2. 2e periode in het 3e jaar van de huisartsopleiding.
* In elke periode doet de aios minimaal 20 diensten, zowel avond- en weekenddiensten als nachtdiensten. In de 2e periode doet de aios minimaal 5 en maximaal 8 diensten met supervisie op afstand, waarvan bij voorkeur 2 nachtdiensten.
* Begeleiding: de opleider superviseert de aios tijdens de diensten. Er zijn 4 niveaus van supervisie, elk passend bij het kennis- en ervaringsniveau van de aios:
	+ De aios observeert de opleider.
	+ De opleider observeert de aios: directe supervisie.
	+ De aios werkt zonder directe supervisie met adhoc-observatie (direct, via video of streaming-meekijkmodule). De opleider is direct fysiek beschikbaar.
	+ De aios werkt met supervisie op afstand. De opleider is niet meer fysiek aanwezig, maar wel beschikbaar en bereikbaar.

**Opleidingseisen**

* Voldoen aan het minimaal aantal diensten per opleidingsjaar.
* Houden van drie voortgangsgesprekken (in samenhang met het gebruik van de ComBel), waarbij de ontwikkeling van aios in het dienstdoen op de huisartsenpost wordt besproken:
1. Voortgangsgesprek in jaar 1 rond de 6e maand
2. Voortgangsgesprek in kader go/no go in jaar 1 rond de 9e maand
3. Voortgangsgesprek met beoordeling supervisie op afstand in jaar 3 rond de 6e maand.
* Verwerven van de Bekwaamheidsverklaring ‘supervisie op afstand’. Deze wordt afgegeven als de aios naar het oordeel van de opleider bekwaam is om alle rollen en taken op de huisartsenpost te vervullen én beschikt over een adequaat timemanagement. Alleen met deze bekwaamheidsverklaring mag de aios op de post werken met supervisie op afstand. Streven is dat deze verklaring halverwege jaar 3 door de aios wordt behaald.

**Introductie op de huisartsenpost**

Bij de start van het opleidingsjaar is er een introductie op de huisartsenpost waar de aios gaat werken. De introductie gaat onder andere over:

* organisatie op de post (openingstijden, rooster, regels, rechten en plichten, wie is wie en wie doet wat, indeling spreekkamers);
* praktische zaken: telefoon, videocamera, spoedkoffer, reanimatieapparatuur en ict (inloggen en werken met het medisch registratiesysteem);
* inhoudelijk: medisch beleid, afspraken, kwaliteitsbeleid en veiligheid.
* Het instituut en de post zijn samen verantwoordelijk voor het organiseren van de introductie.

**Verantwoordelijkheden aios en opleider**

Aios en opleider werken ook op de huisartsenpost nauw samen. Het is belangrijk dat aios en opleider weten wat ieders verantwoordelijkheden zijn, zowel voor de verleende zorg als voor de opleiding. Er zijn twee soorten verantwoordelijkheden: voor de patiëntenzorg en voor de opleiding. Iedereen die betrokken is bij de opleiding Spoedzorg op de huisartsenpost, heeft zijn of haar eigen, specifieke verantwoordelijkheid. Zie verder vanaf pagina 9 in de [Leidraad Diensten](https://www.huisartsopleiding.nl/wp-content/uploads/Leidraad-diensten-spoedzorg.pdf).

**Voorwaarden voor dienstdoen met supervisie op afstand**

Dienstdoen met supervisie op afstand is de laatste fase in de opleiding Spoedzorg.

Voor deze fase gelden extra voorwaarden:

* De aios heeft de bekwaamheidsverklaring Supervisie op Afstand
* De opleider is direct voor de aios bereikbaar en beschikbaar.
* De aios stemt er zelf mee in dat de opleider in principe niet fysiek aanwezig is.
* Als de aios erom vraagt, moet de opleider de situatie ter plekke beoordelen.
* De opleider en de aios zijn er samen verantwoordelijk voor dat zij aan het begin van de dienst de andere dienstdoende huisartsen en de triagist informeren over de gemaakte afspraken en de bereikbaarheid van de opleider.
* Het koppel aios-opleider wordt in staat geacht om minimaal evenveel productie te leveren als 1 huisarts.
* De opleider is bereikbaar en beschikbaar om bij te springen, als de workload voor de huisartsen die ook op de post aanwezig zijn te veel gaat oplopen door het tempo van de aios. Dit naar het oordeel van de leidinggevende op de huisartsenpost.
* Aan het einde van de dienst evalueert de opleider de dienst met de aios in de vorm van een kort leergesprek (rapportage, evaluatie en feedback).

**Richtlijn inzet opleidingsgelden**

* Om de opleiding van de aios op de post te faciliteren zijn er specifieke ‘opleidingsgelden huisartsendienstenstructuur’ beschikbaar. In bijlage 5 van de [Leidraad Diensten](https://www.huisartsopleiding.nl/wp-content/uploads/Leidraad-diensten-spoedzorg.pdf) staat beschreven onder welke voorwaarden deze gelden ingezet kunnen worden.
* In een mantelovereenkomst tussen InEen, Huisartsopleiding Nederland en SBOH is vastgelegd hoe deze gelden verstrekt worden.