Toezichtsvisie Raad van Toezicht

Stichting Huisartsopleiding Nederland – d.d. 16-04-2026 vastgesteld

Inleiding en context

Inleiding

De raad van toezicht van Stichting Huisartsenopleiding Nederland ziet het als haar taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in Stichting Huisartsenopleiding Nederland (hierna: Stichting HN) en de met haar verbonden organisatie. Daarnaast ziet de raad van toezicht het als haar taak om toezicht te houden op het bevorderen van de samenwerking en de communicatie tussen de organen van Stichting HN. De raad van toezicht staat het bestuur met raad ter zijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de raad van toezicht zich naar het belang van de stichting en de met haar verbonden organisatie. Met deze toezichtsvisie wil de raad van toezicht vastleggen hoe hij zijn taak wil vervullen.

Context

De maatschappelijke opdracht van Stichting HN is om de huisartsopleidingen (academische opleidingsinstituten, praktijkopleiders, artsen in opleiding en alumni van de huisartsopleiding) doelmatig en efficiënt te faciliteren bij de uitvoering van het landelijk opleidingsplan, te ondersteunen bij de landelijke processen en desgevraagd bij te dragen aan de realisatie van de doelstellingen uit de strategische samenwerkingsagenda om met de samenwerkingspartners vakbekwame, veerkrachtige en toekomstgerichte huisartsen voor iedereen op te leiden, alsmede al hetgeen met het vorenstaande in de ruimste zin verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

De raad van toezicht onderkent dat de werkorganisatie Stichting HN een belangrijke rol speelt in het samenwerkingsverband waarmee een complexe maatschappelijke opgave gemoeid is en er een druk ligt op de huisartsen en de verandering in het vak van huisarts. Bij de uitoefening van zijn taak houdt de raad van toezicht rekening met deze veranderende wereld waar Stichting HN mee te maken heeft. Daarnaast erkent de raad van toezicht het complexe krachtenveld waar Stichting HN zich in bevindt. De raad van toezicht wil van toegevoegde waarde zijn in alle bescheidenheid.

Kompas

De maatschappelijke opdracht van Stichting HN is hét kompas voor zijn visie op toezicht van de raad van toezicht. Deze opdracht staat centraal, waarnaast de missie, visie en de kernwaarden van Stichting HN stevig zijn verankerd. De raad van toezicht ziet het als zijn taak er op toe te zien dat het bestuur handelt in lijn met deze missie en maatschappelijke opdracht. Stichting HN stelt haar belangen én de belangen en wensen van de opdrachtgever centraal en deze zijn richtinggevend voor de te bieden dienstverlening en ondersteuning. De raad van toezicht erkent dat hierbij een belangentegenstelling kan optreden. Bij het uitvoeren van zijn taak stelt de raad van toezicht het belang van de werkorganisatie voorop, gesteund door de statuten van Stichting HN en de Governancecode Zorg.

De rollen van de raad van toezicht

De raad van toezicht heeft vier rollen, in overeenstemming met zijn statutaire taken:

- Toezichthoudende rol: op het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Stichting HN.
- Rol van strategisch partner (adviesrol): als klankbord voor het bestuur.
- Werkgeversrol: ten aanzien van het bestuur, inclusief benoeming, beoordeling en ontslag, waarbij de raad van toezicht hierin deels – zoals statutair vastgelegd - samen optrekt met de raad voor huisartsopleidingen.

- Rol van ambassadeur: de raad van toezicht is zich bewust van zijn publieke verantwoordelijkheid, brengt maatschappelijk perspectieven actief binnen, onderhoudt actief de goede relatie met de raad voor huisartsopleidingen en daar waar gewenst met andere belanghebbenden.

De raad voor huisartsopleidingen heeft een voordrachtsrecht bij het benoemen van een lid raad van toezicht. Deze zit op persoonlijke titel in de raad van toezicht. Daarnaast heeft de raad van huisartsopleidingen een statutair vastgelegde rol bij de benoeming, ontslag en evaluatie over het functioneren van het bestuur.

Het bestuur van Stichting HN is de gesprekspartner bij de samenwerkingspartners. De raad van toezicht neemt zelf geen deel aan de afspraken tussen Stichting HN en deze partijen. Dat zorgt er voor dat de raad van toezicht onafhankelijk zijn toezichtsrol kan uitoefenen en dat het bestuur in positie is en blijft.

Samenstelling raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit drie leden, waarvan de specifieke kwaliteiten zijn vastgelegd in het algemene profiel van de raad van toezicht. De raad is zodanig samengesteld dat de raad over een brede mix van deskundigheden beschikken. Bij de samenstelling van de raad wordt rekening gehouden met diversiteit in achtergrond en perspectief, binnen de beperkte mogelijkheden van de omvang van de raad van toezicht. Binnen de raad van toezicht is één lid voorzitter en heeft één lid zitting op voordracht van de raad voor huisartsopleidingen.

Visie op toezicht

De raad van toezicht wil van toegevoegde waarde zijn voor de directeur-bestuurder als klankbord in het complexe krachtenveld waar Stichting HN zich in beweegt. De raad doet dat door zaken nuchter te bekijken, vraagstukken pragmatisch te houden en waardenvrij bevragend te zijn richting bestuur.
De raad van toezicht heeft een open lerende houding en is sparringspartner van het bestuur. Individuele leden van de raad willen op vraag van het bestuur meedenken over vraagstukken, waarbij het de directeur-bestuurder vrij staat in hoeverre hij de gegeven input meeneemt en voorop staat dat met de gegeven input de directeur-bestuurder de organisatie verder kan brengen. De verantwoording van het bestuur vindt altijd in de voltallige raad van toezicht plaats, waarbij de mate van verantwoording en controle in verhouding staat tot de grootte van de organisatie.
De raad van toezicht is rolvast, informeel en transparant. De raad van toezicht wil als sparringspartner het bestuur verder helpen en daarbij ook eerlijk te zijn over risico's die daarmee gepaard kunnen zijn. Financiële uitdagingen en het complexe krachtenveld waarin Stichting HN opereert hebben extra de aandacht.
De raad van toezicht verwacht van de directeur-bestuurder dat hij aangeeft wat hij nodig heeft. De raad van toezicht is terughoudend in het geven van ongevraagd advies. De raad van toezicht wil een extra denkkracht voor de bestuurder zijn wanneer deze aangeeft dat nodig heeft.
En dit alles in verhouding tot de grootte van de raad van toezicht en de grootte van de organisatie.
De raad van toezicht draagt deze visie ook uit binnen de raad zelf, waarbij de raad elkaar en zichzelf als geheel regelmatig de vraag stelt of het nog goed voelt.

Reflectie & vernieuwing

De raad van toezicht reflecteert jaarlijks op zijn functioneren, waarin hij de visie van het bestuur op het functioneren van de raad van toezicht meeneemt. Tenminste eens per drie jaren laat de raad van toezicht zich bij deze reflectie begeleiden door een onafhankelijk extern deskundige. De raad van toezicht deelt de uitkomsten van de reflectie met het bestuur.
Om volwaardig sparringspartner van het bestuur te kunnen zijn, houdt de raad van toezicht zijn kennis up te date. Hiertoe wordt jaarlijks de scholingsbehoefte binnen de raad van toezicht uitgevraagd. Opgedane kennis wordt binnen de raad gedeeld en waar nodig ook met het bestuur.

Tot slot

Goed toezicht is een samenspel van luisteren, reflecteren en continu leren. De raad van toezicht staat open voor input en dialoog van binnen en buiten de organisatie. Met deze visie geeft de raad richting aan zijn handelen en verbindt hij zich aan het maatschappelijk doel van Stichting HN.

Raad van toezicht Stichting Huisartsopleiding Nederland.
Vastgesteld d.d. 16-04-2026